



صلاة الأضحية





همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی

# نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در شرایط پیچیده کسب و کار

ابوالفضل کیانی بختیاری

تیر ماه ۱۳۹۷





## نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در شرایط پیچیده کسب و کار

۱- سازماندهی مجدد سازمان Reconfiguration کمک به تغییر به موقع استراتژی برای جلوگیری از افول سازمانی با ایجاد چرخه دوم زندگی سازمانی Second Curve

۲- ضرورت ایفای نقش مسولیت اجتماعی Corporate Social Responsibility و شفافیت Transparency

۳- برنامه ریزی مدیریت منابع انسانی جهت کار با نیروهای چند ملیتی در هنگام Alliance , Joint Venture و...



## نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در شرایط پیچیده کسب و کار

۴- ضرورت همسویی و جهت گیری با موج های توسعه صنعتی

Industry 4.0 و Society 5.0 و...

۵- ضرورت توسعه شبکه های کاری، جمع سپاری و ایجاد فرصت گردش مغزها

Circulation of Brain

۶- ایفای نقش تسهیلگری و شتابدهندگی همسو با برنامه های توسعه و راهبرد

های کلان کشور متبوع

۷- تفویض اختیار و اعطای مسولیت به منابع انسانی با هدف بالندگی و جانشین

پروری



## نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در شرایط پیچیده کسب و کار

۸- درک به موقع زمان ادغام شدن واحدهای سازمانی و یا با سازمانهای دیگر  
Merge & Acquisition

۹- کمک به ارتقای قابلیتها و شایستگیهای منابع انسانی در تراز جهانی World  
Class managers

۱۰- ایجاد ارزش افزوده و همکاری موثر و علمی با واحدهای صف  
( تخصصی شدن منابع انسانی )

۱۱- ضرورت آشنایی با برنامه ریزی پویا و غیرخطی و دانش سناریو سازی در  
بخش های عملیاتی تولید و خدمات